

**Herramienta 5a. Profesorado. Grupo pequeño.**

**1ª parte: DEL DIAGNÓSTICO A LA IMPLICACIÓN: dónde estamos.** (Ámbitos: Participación, emociones, sentimientos e identidad, procesos de enseñanza-aprendizaje, estilo docente)

**5a.1) Comparar las gráficas individuales, observar las discrepancias y argumentar las razones de éstas. Ir consensuando el perfil del centro según la percepción compartida. Anotarlo en la gráfica.**

	Participación					Emociones, sentimientos e identidad					Procesos enseñanza aprendizaje					Estilo docente				
4																				
3																				
2																				
1																				
	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43

**5a.2) Analizar la gráfica.**

	Números	Anotaciones
Puntos fuertes (buenas prácticas/apoyos)		
Debilidades (situaciones problemáticas)		
Elementos de mejora con mayor potencia transformadora.		
Elementos de mejora más adecuados al centro para empezar.		

**2ª parte: CATEGORIZACIÓN DE LOS DIFERENTES MALESTARES Y CONFLICTOS E IDENTIFICACIÓN DE LAS CAUSAS**

## Guía para la elaboración del Plan de Convivencia Anual (PCA)

**5a.3)** Anotar los malestares y conflictos detectados en el proceso de reflexión anterior por todas las personas del grupo y compartir las causas profundas de los mismos. Recordar preguntar porqué las veces que sea necesario.

	Tipo de malestar o conflicto	CAUSAS	Grado de incidencia			
			Rara vez	A veces	A menudo	Muy frecuentemente
Participación						
Emoción, sentimientos e identidad						
Procesos enseñanza-aprendizaje						
Estilo docente						