



**Ebazpena, 2016ko irailaren 28koa, Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saileko Langileak Kudeatzeko zuzendariarena. Honen bidez, 2016/2017 ikasturterako Berritzeguneetan eta Ingurugelan hainbat lanpostu —zerbitzu-eginkizunen edo, hala behar balitz, behin-behineko esleipeneko erregimenean— betetzeko deialdia egin, eta ordezkapenen lan-poltsa bat sortzen da.**

Berritzeguneak Prestakuntzan eta Berrikuntzan Laguntzeko Zentroak dira, eta eremu edo/eta lurralde jakin batean Hezkuntzan Laguntzeko Zerbitzuak emateko sortu dira, unibertsitatez kanpoko irakaskuntza berritze eta hobetze aldera.

Ingurugela zentroek irakasleei eta ikastetxeei sustatzeko ekipamendu publikoen sarea osatzen dute. Unibertsitateaz kanpoko hezkuntza-sisteman ingurumen hezkuntzako planak eta programak koordinatzen dituzte.

Deialdi honen helburua da zentro hauetan hainbat lanpostu betetzea 2016/2017 ikasturterako.

Lanpostu hauek zerbitzu-eginkizuneko erregimenean beteko dira, uztailaren 6ko 6/1989 Legeak, Euskal Funtzio Publikoari buruzkoak, 54. artikuluan ezarritakoa betez; eta baita uztailaren 6ko 185/2010 Dekretuak, Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko irakasle funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen akordioa onartzen duenak, 12. artikuluan 4. eta 5. paragrafoetan ezarritakoa ere. Figura hori funtzionarioei izango zaie aplikagarria.

Lan-kontratua duten langileei dagokionez, Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuari buruzko Legearen testu bategina onesten duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak, 83. artikuluan ezartzen duenez, lan-kontratudun langileak lekuz mugitu eta lanpostuak betetzerakoan, aplikatzekoak diren hitzarmen kolektiboetan ezarritakoa izango da oinarri, eta, horrelakorik ezean, karrerako funtzionarioak lekuz mugitzeko eta lanpostuak betetzeko sistema hartuko da aintzakotzat.

Horregatik, egokitzen jotzen da lan-kontratudun langileek lanpostuak betetzeko deialdi honetan parte hartu ahal izatea behin-behineko esleipenaren figuraz, zeina zerbitzu-eginkizunen sistemaren antzekoa baita.

Horren arabera, betiere Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen apirilaren 9ko 193/2013 Dekretuaren 10. artikuluan xedatutakoa kontuan hartuta, honako hau

#### **EBAZTEN DUT:**

##### **Lehenengoa.- Deialdiaren xedea.**

Deialdi honen xedea da I. eta II. Eranskinetan zerrendatzen diren lanpostuak betetzea, 2016/2017 ikasturterako.

Funtzionarioen kasuan, zerbitzu-eginkizunean beteko dira lanpostuak.

Lan-kontratudun langileen kasuan, behin-behineko esleipenaz beteko dira.

**Bigarrena.- Deialdi honetan parte hartzeko eskakizunak.**

- Karrerako funtzionarioa izatea Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko irakaskuntzako hurrengo kidegoetako batean, eskatutako lanpostuaren arabera:
  - Maisu-maistren kidegoa.
  - Bigarren Hezkuntzako Irakasleen kidegoa.
  - Lanbide Heziketako Irakasle Teknikoen kidegoa.
  - Hizkuntza Eskola Ofizialetako Irakasleen kidegoa.

Aipatutako mailetako lan-kontratu finkoa duten irakasleek ere parte hartu ahal izango dute.

Orobat parte hartu ahal izango dute bitarteko funtzionarioek, baina lehentasuna izango dute karrerako funtzionarioek nahiz lan-kontratu finkoa duten langileek.

- Eskaera aurkezten denean, Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailaren menpeko ikastetxe publiko batean zerbitzu aktiboko egoeran, edo postuaren erreserba dakarren egoera administratiboren batean egotea, eginkizun gabetzea izan ezik.

Era berean, parte hartu ahal izango dute, deialdi honen bidez zerbitzu aktibora itzuliz, zerbitzu berezietakoek eta borondatezko eszedentzia egoeran daudenek, beti ere egoera horretan egoteko gutxieneko epea bete baldin badute.

- Ebazpen hau argitaratu den egunera bitarte, 2016/2017 ikasturterako deialdi honetan deitutakoez bestelako lanpostu baterako izendatua ez izana zerbitzu-eginkizunean edo behin-behineko esleipenaz.
- Lanpostu-Zerrendan jasotako lanpostuei dagokienez, eskatzaileek dagokion Lanpostu-Zerrendak lanpostu bakoitzerako eskatzen dituzten baldintzak bete beharko dituzte. Deitutako lanpostuak I. Eranskinean jasota daude. (41/2009 Dekretua, otsailaren 17koa, EHAA 40. zk.; 2009/02/26).

Laguntzaile lanpostuetan, lanpostu bakoitzaren eskakizun bereziak bete beharko dira; II. Eranskinean zehaztuta daude.

- Bereziki, deialdi honetatik kanpo geratzen dira 2016/2017 ikasturterako IRALE programarako liberatuta egongo direnak.
- Aurreko ikasturteetan esleitutako zerbitzu-eginkizuna edo behin-behineko esleipena 2016/2017 ikasturterako luzatzeari uko egin dioten pertsonak, ezingo dute ukoaren xede den lanpostua aukeratu.
- Behin zerbitzu-eginkizuna edo behin-behineko esleipena esleituta, ezingo zaio hari uko egin, deialdi honen xede den ikasturtea bukatu arte.

**Hirugarrena.- Eskabideak formalizatzea eta horiek aurkezteko epea.**Eskabideak eta aurkezteko lekua

Izangaiek beren eskabidea egin beharko dute Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailaren webgunean argitaratutako eredu ofizialean.

Eskabidea Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saileko Langileak Kudeatzeko zuzendariari bidali beharko zaio.

Eskabideak ondoko lekuetan aurkeztu ahalko dira:



- Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailaren lurralde-ordezkaritzetan.
- Azaroaren 26ko 30/1992 Legeak, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearenak, 38.4 artikuluan adierazitako erregistroetako edozeinetan.

#### Eskabideen edo eskaeren kopurua

Parte-hartzaile bakoitzak ezingo ditu bere eskaeran bost (5) eskari baino gehiago sartu, eta lehentasun-irizpideei jarraituta ordenatuko ditu. Lanpostu bakoitza banan-banan eskatu beharko da, lanpostuaren edo funtzioen izena eta herria zehaztuta.

#### Epea

Eskaerak aurkezteko epea 2016ko urriaren 14an bukatuko da, egun hori barne.

#### **Laugarrena.- Eskabidearekin batera nahitaez aurkeztu beharreko dokumentazioa.**

Eskabideak ondokoarekin batera aurkeztu beharko dira:

- **Eskatutako betekizun espezifikoak:** Haiek egiaztatzeko dokumentazioa (originala edo kopia konpultsatua).
- **Adierazitako merezimenduak:** Egiaztagiriko ofizialak (originalak edo kopia konpultsatuak).
- **Memoria:** Hautagaiek bete beharreko funtzioei eta lanari buruzko memoria bat aurkeztu beharko dute. IV. Eranskineko formatua erabili beharko da.

Eskabidearekin batera aurkeztu ez diren merezimenduak ez dira baloratuko, ezta dokumentazioan jaso arren behar bezala egiaztatu ez direnak ere.

#### **Bosgarrena.- Balorazio-baremoa.**

Izangaien merezimenduak, eta baita memoria ere, deialdi honen III. Eranskinean ezarritako balorazio-baremoaren arabera puntuatuko dira. Ebazpen hau argitaratzeko datara bitarte gauzatu eta behar bezala egiaztatutako merezimenduak soilik izango dira baloragarriak.

Guztira 20 puntu lor daitezke gehienez.

Guztira gutxienez 8 puntu lortzen ez dituzten pertsonak prozesutik kanpo geratuko dira.

Memorian 4 puntu gutxienez lortzen ez dituztenak prozesutik kanpo geratuko dira

Puntuazioaren guztizkoan berdinketarik gertatuz gero, honela ebatziko da, hurrenez hurren: baremoaren atal bakoitzeko puntuazio altuenari begiratzuz eta atalak baremoan duten hurrenkera kontuan hartuz.

#### ***Balorazio-prozesuaren faseak:***

1. Izangaiek haiek bete nahi dituzten lanpostuetan eskatzen diren betekizunak betetzen dituztela egiaztatzea: Egiaztapen hau dagokion Lurralde Ordezkaritzak burutuko du.
2. Memorien balorazioa: Memoriak baloratzeko batzorde teknikoak eratuko dira, eta ondokoek osatuko dituzte: ebaluatu beharreko arlo edo esparruko dagozkien Berrizeguneetako pertsonal teknikoak.

Batzordeak parte hartzaileak deitu ahal izango ditu memoriak defenditzeko, beharrezko iritziz gero.



3. Merezimenduen balorazioa: Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saileko Lurralde Ordezkaritzetako Berrikuntza eta Langileak Kudeatzeko zerbitzuek egingo dute balorazio hori.
4. Ondoren, fase ezberdinen balorazioak balorazio batzorde orokorraren esku jarriko dira.

### **Seigarrena.- Balorazio Batzorde Orokorra.**

Deialdi honetan eskatutako baldintzak betetzen dituzten eta dagokion epean eta moduan aurkeztu diren eskariak dagokion balorazio batzorde teknikoak eta bosgarren puntuan aipatutako gainerako zerbitzuek baloratuko dituzte, dagozkien ataletan.

Bosgarren puntuan aipatutako batzorde teknikoak osatzeaz gain, Balorazio Batzorde Orokorra osatuko da. Azken batzorde horren helburua ebazpen proposamena egitea da.

Hauek izango dira batzordeko kideak:

- Lehendakaria:
  - Hezkuntza Berriztatzeko zuzendaria, edo hark eskuordetutako pertsona.
- Batzordekideak:
  - Hezkuntza Berriztatzeko lurralde-ordezkariek, edo horiek eskuordetutako pertsonak.
  - Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzako teknikari bat.
- Idazkaria:
  - Hezkuntza Berriztatzeko Zuzendaritzako teknikari bat.

Era berean, sektorean ordezkapen nahikoa duen sindikatu bakoitzeko ordezkarikari bat egon ahal izango da Balorazio Batzorde Orokorrean, hitzarekin baina botorik gabe.

### **Zazpigarrena.- Ebazpena.**

#### ***Behin-behineko ebazpena eta erreklamazioak.***

Balorazio-prozesua egin ondoren, balorazio batzorde orokorraren lehendakariak, Langileak Kudeatzeko zuzendariari bidaliko dio deialdi honen ebazpenaren proposamena, azken honek deialdiaren Behin-behineko Ebazpena eman dezan. Bertan, onartu eta baztertutako izangaiak azalduko dira; era berean, izangai bakoitzari emandako puntuazioak ere azalduko dira.

Behin-behineko Ebazpena Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailaren webgunean argitaratuko da.

Hiru egun balioduneko epea izango da erreklamazioak egiteko.

#### ***Behin betiko ebazpena.***

Izan daitezkeen erreklamazioak aztertu ondoren edo erreklamaziorik ez balego, Langileak Kudeatzeko zuzendariak jakitera emango du deialdiaren behin betiko ebazpena. Bertan, hautagai bakoitzari emandako balorazioak azalduko dira, hautatutako eta baztertutako pertsonen azken zerrenda emango da, eta hutsik gera zitezkeen lanpostuak ere azalduko dira. Hautagaien lanpostuetan eskatutako baldintza guztiak betetzen badituzte —barnean hartuta balorazio-baremoan eskatutako gutxieneko puntuazioa—, deitutako lanpostuak ezingo dira hutsik geratu.



Aipatu ebazpena Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailaren webgunean argitaratuko da.

Behin betiko ebazpenaren kontra, gora jotzeko errekurtsoa jarri ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordeari hilabeteko epean, ebazpen hau argitaratu eta biharamunetik aurrera.

### **Zortzigarrena.- Izendapena eta luzapenak.**

Hautatutako izangai bakoitza bere lanposturako izendatua izango da 2016/2017 ikasturtea amaitu arte, betiere ikasturtean zehar titularra berriro lanean hasten ez bada.

Zerbitzu-eginkizunak ematea, betiere, lanpostuak lekualdatze-lehiaketaren bidez ez betetzearen baldintzapean dago.

Hautatutakoa zerbitzu aktiboan egon beharrenean beste administrazio-egoera batean egonez gero, zerbitzu-eginkizuna edo behin-behineko esleipena eskuratzeko lanera itzuli beharko du berehala, eta aldi berean esleituko zaio zerbitzu-eginkizuna edo behin-behineko esleipena. Ez badu hala egiten, eskubidea galduko du, eta hurrengo puntuazio handiena duen pertsona hautatuko da.

Karrerako funtzionarioei zerbitzu-eginkizun bat emango zaie lanpostu horiek 2016/2017 ikasturtearen amaierara arte betetzeko.

Lan-kontratudun langileen kasuan, lanpostu horiek betetzeko behin-behineko esleipenaren ebazpena emango da, 2016/2017 ikasturtearen amaierara arte.

Halaber, ordezkapenentarako hautagaien zerrendetan izena emanda dauden langileak edo bitarteko langileak aukeratuz gero, lanpostu horretan izendatuko dira 2016/2017 ikasturtearen amaierara arte.

Aldi hori igaro ondoren, Hezkuntza Administrazioak egindako ebaluazioa positiboa bada, Langileak Kudeatzeko zuzendariak izendapena luzatu ahal izango du hurrengo ikasturteentarako, horretarako ezarritako prozedurari jarraituz eta lekualdatze-lehiaketan bidez betetzen ez badira.

### **Bederatzigarrena.- Ordainsariak.**

Ebazpen honetako I. Eranskinean jasotako lanpostuentarako aukeratutako pertsonen zerbitzu-eginkizunean edo behin-behineko esleipenean betetako lanpostuari dagozkion ordainsariak jasoko dituzte.

Berritzeguneko laguntzaile-funtzioak —ebazpen honen II. Eranskinean jasota daude — egiteko aukeratutako pertsonen Berritzeguneko aholkulariei dagozkien ordainsariak jasoko dituzte.

### **Hamargarrena.- Ordezkapenen poltsa.**

Deialdi hau ebaztearen ondorioz ordezkapenen poltsa bat eratuko da, lurraldeka eta espezialitateka, lanpostu hauen balizko ordezkapen beharrianak daudenean soilik erabiltzeko. Gutxieneko puntuazioa gainditu baina hautatuak izan ez diren pertsonen aipatu poltsa osatuko dute lanpostu bakoitzean, merezimenduen baremazioan lortutako puntuazioaren arabera.

Poltsa deialdi honen bosgarren puntuan ezarritakoaren arabera ordenatuta egongo da. Deiei dagokienez, ordezkapena egiteko beharra sortu den unean lanean ez dagoen pertsonalari bakarrik burutuko zaio. Deialdi honi buruzko ebazpena eman eta 2016ko abenduaren 31ra arte sor litezkeen lanpostu hutsak betetzeko izango da poltsa hori. Kasu horietan, ezingo da aplikatu ebazpen honetako zortzigarren puntuan xedatutako luzapen-aukera.



Aldi baterako beharrak estaltzeko ordezkapenei dagokienez, 2012ko abuztuaren 27ko Aginduak, Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketako sailburuarenak, Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitatez kanpoko herri-ikastetxeetan egon daitezkeen aldi baterako irakasleen beharrak estaltzeko hautagaien zerrenda kudeatzeko araudia onartzen duenak, 19. artikuluan ezarritakoari jarraituko zaio.

#### **Hamaikagarrena.- Datu pertsonalen babesa.**

Eskatzaileek ematen dituzten datu pertsonalak fitxategi automatizatu batean sartuko dira; fitxategi horren helburua deialdi hau kudeatzea izango da. Fitxategiaren arduraduna Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza izango da. Datuak atzitu, zuzendu, ezereztu eta aurka egin nahi izanez gero, bertara jo behar da: Donostia kalea 1, 01010 Gasteiz.

Fitxategi horren erabilera eta funtzionamendua, betiere, izaera pertsonaleko datuen babesari eta titulartasun publikoko izaera pertsonaleko datuen fitxategiei buruzko legediko aurreikuspenetara egokituko da (15/1999 Lege Organikoa, abenduaren 13koa, izaera pertsonaleko datuak babesteari buruzkoa; 2/2004 Legea, otsailaren 25ekoa, Datu Pertsonaletarako Jabetza Publikoko Fitxategiei eta Datuak Babesteko Euskal Bulegoa Sortzeari buruzkoa; eta garapeneko araudia).

Eskatzaileak ados daude beren datu pertsonalak deialdi honetan ezarritako xederako eta bertan aipatzen den bezala erabiltzearekin, bai eta Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailako webgunean ([www.hezkuntza.ejgv.euskadi.eus](http://www.hezkuntza.ejgv.euskadi.eus)) eta Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailaren Lurralde Ordezkaritzetako iragarki-tauletan argitaratzearekin ere, baina deialdiaren berezko izapideetarako soilik.

#### **Hamabigarrena.- Ordezko araudi aplikagarria.**

Ebazpen honek prozedurari dagokionez arautu ez duen orotan, aplikagarria izango da azaroaren 26ko 30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearena.

### **ERREKURTSOAK**

Azaroaren 26ko 30/1992 Legeak, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearenak, 114. artikuluan eta hurrengoetan ezarritakoaren arabera, erabaki honen aurka gora jotzeko errekurtsua aurkeztu ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordeari, hilabeteko epean ebazpena argitaratu eta biharamunetik kontatzen hasita.

Vitoria-Gasteizen, 2016ko irailaren 28an.

**Konrado Mugertza Urkidi**  
**LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA**

**I. ERANSKINA****HEZKUNTZAN LANGUNTZEKO ZERBITZUETAKO (BERRITZEGUNEAK) LANPOSTU-ZERRENDAN JASOTAKO LANPOSTUAK****Berritzegune A01: Vitoria-Gasteiz**

Etapako aholkularia: Lehenengo Hezkuntza

**Berritzegune A02: Vitoria-Gasteiz**

Programa aholkularia: Hizkuntza normalkuntza

**Berritzegune B01. Bilbao**

Etapako aholkularia: Lehenengo Hezkuntza

**Berritzegune B02 Bilbao –Txurdinaga**

Hezkuntza-Premia Berezien Aholkularia: Komunikazioaren ulergarritasuna eta garapena

**Berritzegune G06 Lasarte**

Programa aholkularia: Hizkuntza normalkuntza

**Berritzegune Nagusia**

Arduraduna: Hizkuntzen trataera bateratua

Arduraduna: Hezkuntza Premia Bereziak



**II. ERANSKINA**

**ESKAKIZUNAK**

**LAGUNTZAILE LANPOSTUAK**

**Berritzegune Nagusia (Bilboko egoitza)**

**Laguntzailea: Europar programak**

A/B taldea

Euskara: 2. HE betea

Esperientzia: 3 urte arloko proiektuetan

**Laguntzailea: Astronomia**

A/B taldea

Euskara: 2. HE betea

Esperientzia: 3 urte arloko proiektuetan

**INGURUGELA GIPIUZKOA (Eibar)**

**Laguntzailea**

A taldea

Euskara: 2. HE betea

Esperientzia: 3 urte arloan





## III. ERANSKINA

**BERRITZEGUNEETAKO ETA INGURUGELAKO LANPOSTU-ZERRENDAKO HAINBAT LANPOSTU ETA LAGUNTZAILE FUNTZIOAK BETETZEKO BAREMOA**

**GUZTIRA, GEHIENEZ ERE: 20 puntu.**

**1.- Esperientzia: 6 puntu, gehienez ere.**

- Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saileko Irakaskuntzari laguntzeko zerbitzuetan (Berritzegune, Ingurugela, ISEI-IVEI...) lan-esperientzia izateagatik. **2 puntu, gehienez ere.**

Lan egindako hilabete bakoitzeko 0,10 puntu.

- Ikastetxeetako zuzendaritza-taldeetan esperientzia izateagatik. **puntu 2, gehienez ere**

EAEko, Hezkuntza, Kultura eta Kiroleko Ministerioko, beste autonomia-erkidego batzuetako edo Europar Batasuneko estatu kideen hezkuntza-sareko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetan, irakaskuntza arautuan, emandako hilabete bakoitzeko: 0,10 puntu.

Administrazioaren baimena duten unibertsitateaz kanpoko ikastetxe pribatuetan eta aurreko a) puntuan adierazitakoez bestelako erakundeen mendeko ikastetxe publikoetan, irakaskuntza arautuan, emandako hilabete bakoitzeko: 0,033 puntu

- Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailean, irakaskuntzakoak ez diren eta eskatutako lanpostuarekin zerikusia duten lan-esperientzia izateagatik. **Puntu 1, gehienez ere**

Lan egindako hilabete bakoitzeko 0,10 puntu

- Eskatutako lanpostuaren alorrarekin zerikusia duten proiektuak dinamizatzeagatik eta koordinatzeagatik: **puntu 1, gehienez ere.**

Lan egindako hilabete bakoitzeko 0,05 puntu

**2.- Prestakuntza: puntu 1, gehienez ere.**

- Kontuan hartuko dira 10 ordu baino gehiagoko ziurtagiri ofizialak eta Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailak homologatuak, zerikusia dutenak eskatutako lanpostu edo funtzioekin. Ziurtagiriek berariaz erakutsi behar dute ordu-kopurua, edo baliokidetasunen ebazpenean aipatuta egon behar du.

- 10 prestakuntza-orduko: 0,10 puntu.

**3.- Hizkuntzak: puntu 1, gehienez ere.**

- Atzerriko hizkuntzen ezagutza-maila aintzat hartuko da, B2 (0,5 puntu), C1 (0,75 puntu) edo C2 (puntu 1) ziurtagirien bidez.

**4.- Hitzaldiak eta ikastaroak emateagatik: puntu 1, gehienez ere.**

- Kontuan hartuko dira ziurtagiri ofizialak eta Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailak homologatuak, zerikusia dutenak eskatutako lanpostu edo funtzioekin. Dagokionean, ziurtagiriek berariaz erakutsi behar dute emandako ordu-kopurua.

- Ziurtatutako 10 ikastaro-orduko: 0,20 puntu.

- Hitzaldi bakoitzeko: 0,20 puntu.

**5.- Argitalpenak: puntu 1, gehienez ere.**

Eskatutako lanpostuaren alorrarekin zerikusia duten argitalpenak balioetsiko dira.



- Honela balioetsiko dira:
  - artikulua: 0,25 puntu.
  - egile bakarrekotako liburuak, *softwarea* eta bideoak: 0,75 puntu.
  - zenbait egileko liburuak, *softwarea* eta bideoak: 0,25 puntu.

#### **6.- Memoria: 8 puntu, gehienez ere.**

Hautagaiek gehienez hamar orriko memoria bat idatzi beharko dute, alde bakarretik, letra neurria 12 eta tarte bikoitza utzita, bete beharreko funtzioei eta lanari buruz.

Gutxienez 4 puntu lortu beharko dira memorian. Memorian 4 puntu horiek gutxienez lortzen ez dituztenak prozesutik kanpo geratuko dira

Memoriaren edukia IV. Eranskinean dago zehaztuta.

#### **Memoria baloratzeko kontuan hartuko diren irizpideak:**

1. Alderdi formalak.
2. Lanpostuaren egitekoekiko egokitzapena eta edukiaren garapen orokorra.
3. Erabilitako informazio-iturrien aniztasuna.
4. Erabilitako oinarriko kontzeptuetan argitasuna eta zehaztasuna.

Batzordeak parte hartzaileak deitu ahal izango ditu memoriak defenditzeko, beharrezko iritziz gero.

#### **7.- Antzinasuna irakasle gisa: 2 puntu, gehienez ere.**

- a) EAeko, Hezkuntza, Kultura eta Kiroleko Ministerioko, beste autonomia-erkidego batzuetako edo Europar Batasuneko estatu kideen hezkuntza-sareko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetan, irakaskuntza arautuan, emandako hilabete bakoitzeko: 0,10 puntu.

Antzinasuna frogatuko da izendapen edo kontratuaren eta kargu-uztearen fotokopia konpultsatuz, edo zerbitzu-orriaz. Europar Batasuneko estatu kideen ikastetxe publikoetan emandako zerbitzuak frogatzeko beharrezkoa izango da, gainera, zentroa publikoa dela eta emandako irakasgaiak arautuak direla ziurtatuko duen hezkuntza-administrazioaren dokumentu bat —zinpeko itzulpenaz— aurkeztea.

- b) Administrazioaren baimena duten unibertsitateaz kanpoko ikastetxe pribatuetan eta aurreko a) puntuan adierazitakoez bestelako erakundeen mendeko ikastetxe publikoetan, irakaskuntza arautuan, emandako hilabete bakoitzeko: 0,033 puntu.

Antzinasuna frogatuko da zentroaren zuzendaritzak emandako ziurtagiri baten bidez, non zerbitzuen iraupena jasoko den, eta ikuskaritzaren oniritziak, edo, bestela, kontratuaren fotokopia konpultsatuz eta Gizarte Segurantzako Diruzaintza Orokorrek emandako ziurtagiriak, non zentroaren izena eta altako aldiak agertuko diren.



## IV. ERANSKINA

**ESKATUTAKO LANPOSTUAREN FUNTZIO ETA LANARI BURUZKO MEMORIA**

*(GEHIENEZ, 10 ORRI ALDE BATETIK ETA TARTE BIKOITZEAN, LETRA-NEURRIA 12)*

**EGILEA:**

**MEMORIA ZER LANPOSTURI BURUZKOA DEN:**

1. Sarrera.
2. Aurrekariak eta lanpostuaren arloko esperientzia.
3. Helburuak eta ekintza-lerro nagusiak.
4. Burutu beharreko funtzioak.
5. Prestakuntza eta berrikuntza laguntza zerbitzuaren kontzeptua.
6. Aipamen teorikoak eta bibliografia.